

Consultant en Management de Projets

Titre RNCP de Niveau I



Vous avez pour projet d'obtenir un diplôme par le biais d'une formation adaptée aux professionnels. ESPL Formation Continue vous accompagne et vous propose d'intégrer son parcours Consultant en Management de Projets.

Le Consultant en Management de Projets développe son expertise au sein de l'entreprise ou du groupe dont il est salarié (projet d'intrapreneuriat) mais aussi pour le compte d'entreprises extérieures clientes. Il est conduit dans ses activités à exercer les métiers et fonctions de chef de projets ou de directeur de projets au sein de son entreprise ou pour le compte d'une entreprise cliente.

Dans ces trois cas de figure, la notion de consultant (interne/externe) trouve sa légitimité dans les activités de conseils, d'accompagnement et d'aide à la prise de décisions qui caractérisent son niveau de responsabilité.

La modularisation de ce parcours donne la possibilité de valider les compétences déjà attestées (VAE) afin de se former dans les domaines non-maîtrisés.

Durée du parcours

46 jours en présentiel dont 9 jours de Parcours qualifiant (L'objectif du parcours qualifiant est de pouvoir exercer un chantier représentatif des activités d'un Consultant en Management de projets. A ce titre, le parcours qualifiant peut contribuer à atteindre tous les objectifs opérationnels du référentiel).

OBJECTIFS

Activités d'expertise pour la direction de projets :

- réaliser une analyse stratégique de l'entreprise
- traduire les axes de développement stratégiques en portefeuilles de projets ou programmes de projets
- développer la vision et la culture projet de l'entreprise

Activités de management de gestion de projets :

- préparer et planifier le (les) projet(s)
- mettre en oeuvre le (les) projet(s)
- gérer la réalisation du (des) projet(s)
- clôturer le(s) projet(s) avec le maître d'ouvrage

Activités de vente de conseils en management de projets auprès de clients extérieurs :

- définir et valider avec le client le cahier des charges fonctionnel
- décider d'engager ou non le projet
- présenter une offre commerciale de prestations
- lancer le projet en mobilisant toutes les ressources nécessaires
- suivre et contrôler l'avancement du projet
- analyser le résultat final
- assurer un suivi du client dans une optique de fidélisation

DIPLÔME

Consultant en Management de Projet - Titre RNCP de niveau I
Arrêté du 26 septembre 2016 publié au JO du 4 octobre 2016
Code RNCP 26949 / Code CPF 248824

DÉBOUCHÉS

Selon la maturité de leur «culture projet», leur taille et leur organisation, les entreprises font appel au consultant en management de projets :

- soit au travers de cabinets externes pour des projets ponctuels
- soit auprès de leurs fournisseurs ou de leurs clients dans le cadre d'un projet à moyen ou long terme
- soit par une embauche ou évolution interne pour les entreprises dorénavant gérées en mode projet

Le consultant en management de projets peut être missionné dans tous les secteurs d'activité (industrie, service, distribution, communication,...), et dans toutes les fonctions (production, marketing, achats, logistiques, ressources humaines, finances,...) des entreprises et autres organismes privés ou publics.

Métiers visés :

- Directeur de projet / Project Manager
- Responsable montage de projet
- Consultant en ingénierie de projet
- Chef de projet
- Chargé de missions

École Supérieure des Pays de Loire

19, rue André Le Nôtre
49000 Angers
Tél.02 41 73 20 30
espl@espl.fr
www.espl.fr



Datadock



ESPL
Angers

Organisation

La formation est séquentielle en périodes de 3 à 4 jours par mois pendant 12 mois afin de permettre au salarié de continuer à exercer sa fonction dans l'entreprise. Les missions professionnelles en entreprise sont à établir par l'employeur suivant le contenu de l'expertise du salarié ou sa connaissance du métier. Pendant ces 12 mois de formation, le salarié aura à réaliser un projet de fin d'étude. Il sera accompagné par le pilote de la formation, en fonction des contraintes opérationnelles de l'entreprise.

Il est possible de ne faire qu'une partie du parcours pédagogique, soit sur des modules spécifiques pour renforcer ses compétences, soit sur la totalité d'un bloc de compétences.

Pour valider le titre niveau I de Consultant en Management de Projets, il sera obligatoire d'avoir validé tous les blocs de compétences prévus au référentiel.



Programme

Prix : 13 800 € HT

Activités d'expertise pour la direction de projets CMP 1

14 jours - 98 heures - 4 200 € HT

- Réaliser une analyse stratégique
- Cartographier et manager les processus de l'entreprise
- Bâtir une stratégie d'entreprise
- Développer ses produits et services en mode projet
- Evaluer et lancer le projet
- Conduire le changement en exploitant les résultats du projet

Activités de gestion de projets CMP 2

14 jours - 98 heures - 4 200 € HT

- Planifier un projet
- Mettre en œuvre un projet
- Maîtriser un projet
- Résoudre les problèmes
- Clôturer un projet

Activités de vente de conseils en management de projets CMP 3

9 jours - 63 heures - 2 700 € HT

- Rédiger et présenter une offre commerciale de prestation
- Spécifier le besoin par un cahier des charges fonctionnel et un cahier des spécifications techniques de besoin
- Répondre à un appel d'offres public
- Gérer les marchés publics remportés
- Assurer le suivi de la prestation dans une optique de fidélisation

Parcours Qualifiant accompagnant le projet de fin d'études PQCM

9 jours - 63 heures - 2 700 € HT

- Expliquer le dispositif et les attendus
- Déterminer le sujet (projet) et la problématique
- Accompagner dans l'analyse et la rédaction d'un plan de management de projet, d'un rapport d'avancement et d'un rapport final
- Accompagner à la présentation et à la soutenance du projet

EVALUATIONS

L'obtention de la certification repose sur :

- ✓ des évaluations en centre,
- ✓ la rédaction d'un dossier professionnel soutenu lors d'un oral devant un jury de professionnels,
- ✓ la validation des compétences en entreprise

PUBLIC

Managers hiérarchiques ou fonctionnels en activité, en situation d'évolution professionnelle ou de prise de poste

PRÉREQUIS

Être titulaire d'un bac +2 (ou d'un titre de niveau III équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans

Ou avoir une expérience professionnelle significative d'au moins 3 ans dans une fonction d'encadrement hiérarchique ou transversal

ADMISSION

Admission sur dossier de candidature et entretien

